|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Matriz RACI do Projeto** | | | | | |
| Projeto: AirGuard | | | | | |
| Gerente de Projeto: Pedro Mafra Vasconcelos | | | | | |
| Matriz de responsabilidades (RACI) – Responsável pela execução, responsável pela Aprovação, deve ser Consultado e deve ser Informado | | | | | |
| Atividade | Gerente | | Equipe gerenciada | | Patrocinador |
| Iniciar o projeto | A | | R | | I |
| Definir o escopo | A, C | | R | | A |
| Definição de funções | R, A | | C, I | | I |
| Planejamento de recursos | R | | C, I | | A |
| Conhecimento das indústrias | R | | I | | A, C |
| Ambiente de publicação | C | | R | | I |
| Modelo conceitual | I | | R | | C |
| Pesquisa de mercado | A | | R | | C, I |
| App mobile controle de usuário | A | | R | | I |
| Função de monitoramento automático | A | | R | | I |
| Tratamento de dados | A | | R | | I |
| Interface de usuário | A | | R | | I |
| Pacote do sensor para instalação | A | | R | | I |
| Testes para funcionamento | A | | R | | I |
| Gerenciamento dos dados | A | | R | | I |
| Preparo da infraestrutura tecnológica | A | | R | | I |
| Testes do projeto completo | A | | R | | I |
| Controle de qualidade | I | | I | | R |
| Preparo de atualizações | A | | R | | A |
| Divulgação | I | | I | | R |
| Suporte ao cliente | A | | R | | C |
| Estratégia de lançamento e distribuição | R | | I | | A |
| **Recursos Humanos** | | | | | |
| Nome | | Papel | Nível de Proficiência\* | Treinamentos Necessários | |
| Pedro | | Gerente | Alta | Não | |
| Yago | | Desenvolvedor | Alta | Não | |
| Yago | | Analista | Média | Não | |
| Mariana | | Desenvolvedora | Média | Sim – Lecionado p/ Yago | |
| André | | Analista | Alta | Não | |
| André | | Tester | Baixa | Sim – Métodos de teste | |
|  | |  |  |  | |

Legenda:

* Papel: papel desempenhado no projeto. O mesmo recurso pode desempenhar mais de um papel em um projeto, sendo que para cada papel (analista, desenvolvedor, tester...) pode ter nível de proficiência diferente. A matriz deve ser detalhada por papel a fim de identificar as necessidades de treinamento.
* Nível de Proficiência: refere-se à capacidade de desempenhar as atividades para as quais possui responsabilidade de executor. Deve ser classificado em Baixo, Suficiente, Bom.